



Le syndicat mixte du Parc naturel régional du Haut Languedoc recrute :

Un(e) Chargé(e) de mission « développement économique »

Domaine d'activité : Administration publique

Filière : Technique

Catégorie : A

Grade : Ingénieur

Rémunération : Rémunération statutaire et régime indemnitaire

Temps de travail : Temps complet soit 35h00 hebdomadaires

Lieu de travail : Maison du Parc à Saint-Pons de Thomières (34 220) -Commune de 2065 habitants

Site internet : www.parc-haut-languedoc.fr

Emploi « permanent » « au sein du syndicat mixte : L'emploi peut être pourvu selon les règles statutaires de la fonction publique, recrutement, mutation ou par voie contractuelle.

Date limite de réception des candidatures : 11 septembre 2023 à 12h00

Poste à pourvoir à compter du : 1^{er} janvier 2024

-Date prévisionnelle du jury de recrutement :

Les entretiens auront lieu probablement le 21 septembre 2023

FINALITES (MISSIONS)

Sous la responsabilité de la Directrice adjointe au sein du pôle valorisation du territoire/développement économique, le(a) chargé(e) de mission intervient pour **développer, organiser et animer des projets de développement sur le territoire du Parc, en lien essentiellement avec les ressources locales.**

Il/elle travaille en étroite collaboration avec les chargées de mission tourisme durable, agriculture, alimentation, animation de la charte forestière, urbanisme et paysage, évaluation et énergie.

ACTIVITES

Activités principales :

- 1- Suivi et développement de projets ou de filières sur la valorisation des matériaux et des savoir-faire locaux
 - Suivi des projets spécifiques sur la pierre naturelle, dont la pierre sèche est une composante importante et essentielle ;
 - Développement et suivi de projets sur la valorisation de la laine Lacaune, soit individuellement soit en lien avec l'association des Parcs du Massif Central (IPAMAC) ;
 - Développement de projets de valorisation du bois local dans le cadre de la charte forestière en lien avec la chargée de mission forêt.

- 2- Sensibiliser les acteurs de l'économie aux enjeux du développement durable
 - Accompagner les entreprises dans une prise en compte des enjeux autour de la biodiversité ;
 - Développer de nouveaux projets sur le territoire permettant de valoriser ou diffuser les bonnes pratiques des entreprises.

3- Soutien au développement économique sur le territoire

- Piloter et mettre en œuvre des projets de développement économique visant à apporter des solutions collectives à des problématiques locales : pilotage d'études d'opportunité ou de faisabilité ;
- Apporter ponctuellement un appui technique aux porteurs de projets économiques (publics ou privés), conseil, ou mobilisation de ressources extérieures (Adefpat, Banque des territoires, etc.) ;
- Assurer l'observation et l'analyse des caractéristiques économiques du territoire du Parc (élaborer ponctuellement le profil socio-économique).

Activités annexes

- Développer des relations suivies avec tous les acteurs du territoire entrant dans le champ du développement économique : Région, Communes et Communautés de communes, entreprises, chambres consulaires, etc.
- Participation à des rencontres ou à des réunions d'échanges portant sur la thématique de développement économique ;
- Recherche et diffusion d'informations dans le cadre des missions confiées ;
- Participation aux réflexions transversales au sein des groupes de travail, commissions et instances du Parc et des réseaux interparcs (Association des Parcs d'Occitanie, Fédération nationale des Parcs naturels régionaux, IPAMAC).

COMPETENCES REQUISES

Savoirs

- Niveau d'études requis : BAC+5 dans le domaine du développement local ou de l'économie
- Connaissance du territoire du Parc naturel régional du Haut-Languedoc : compréhension des logiques, des enjeux et des acteurs de l'économie et du développement local et durable
- Connaissance des politiques publiques de développement économique et d'aménagement du territoire
- Connaissances en droit public, droit privé et sur le fonctionnement des entreprises
- Maîtrise avancée et pratique courante des logiciels de bureautique et de bases de données sous Word, Excel, Powerpoint, etc.

Savoir-faire

- Bonnes connaissances du fonctionnement des entreprises et du développement économique au sens large
- Connaissance des problématiques propres à la ruralité
- Expérience en pilotage et réalisation d'études, de diagnostics, proposition et mise en œuvre de solutions
- Capacité d'animation (réunions, groupes de travail) et aptitude à la prise de parole en public
- Travail en équipe, aptitude au travail en transversal et disponibilité
- Qualités rédactionnelles : rédaction de notes et de comptes-rendus

QUALITES ET APTITUDES

- Autonomie et rigueur
- Diplomatie, sens de l'écoute et du relationnel
- Sens de l'organisation, respect des délais, sens des priorités.
- Capacité à comprendre le territoire et ses acteurs
- Initiative, adaptabilité et réactivité
- Forte capacité d'adaptation et d'intégration au sein d'une équipe pluridisciplinaire

Pour déposer votre candidature :

Faire parvenir une lettre de motivation avec curriculum vitae à :

Monsieur le Président du Parc naturel régional du Haut-Languedoc
1 Place du Foirail – BP 9 - 34220 SAINT PONS DE THOMIERES
Tél. 04 67 97 38 22 – e.mail : secretariat.general@parc-haut-languedoc.fr