



## FICHE DE POSTE

### Chargé(e) de mission agroécologie (H/F)

**Domaine d'activité :** Administration publique

**Filière :** Technique

**Catégorie :** A

**Grade :** Ingénieur – rémunération selon grille statutaire et expérience

**Temps de travail :** 100 % soit 35h00 hebdomadaires

**Lieu de travail :** Maison du Parc à Saint-Pons de Thomières (34 220)- 1 place du foirail

**Modalités :** **Contrat à durée déterminée de 24 mois à compter du 03 janvier 2022 dans le cadre d'un « contrat de projet »** selon la délibération N°2021\_10\_N\_01 du Comité Syndical du 19 octobre 2021 (fin estimé du projet au 31 décembre 2023).

**Date limite de réception des candidatures le 10 décembre 2021**

**Prise de poste à compter du 03 janvier 2022**

### FINALITES DU POSTE (MISSIONS)

Sous la responsabilité de la Direction et en coordination avec la chargée de mission Agriculture, le(a) chargé(e) de mission **animera le Projet « Agroécologie » du Parc naturel régional du Haut-Languedoc.**

Il/elle assure le suivi des actions partenariales et met en œuvre les actions sous maîtrise d'ouvrage Parc concourant à sa réussite. Il/elle travaille en étroite collaboration avec les chargés de missions concernés.

### ACTIVITES

#### **Révision des cahiers des charges des marques Valeurs Parcs existantes afin d'intégrer des critères agroécologiques plus forts.**

> Etat de l'existant, recherches de critères d'amélioration dans les marques des autres PNR, recherche bibliographique pour la définition de nouveaux indicateurs, nouvelle rédaction des cahiers des charges, suivi de la validation du nouveau cahier des charges par la Fédération des PNR, rencontre avec les bénéficiaires actuels, accompagnement vers un nouvel engagement, recherche de nouveaux exploitants à qui proposer la marque. A faire pour les cahiers des charges des marques : produits de l'élevage (viande, lait, fromages), miel et produits de la ruche, châtaigne, jus de pommes et poires, fleurs

**Animation du Collectif des éleveurs** en pleine herbe et sensibilisation aux avantages organoleptiques des produits issus de ces élevages. Ce collectif, créé début 2021, rassemble des éleveurs engagés dans la valorisation des surfaces herbagères naturelles (prairies, parcours). Il s'agit maintenant de le faire prendre plus d'ampleur.

> Assurer le lien régulier avec les membres du collectif, recruter de nouveaux membres, recueillir leurs attentes et répondre à leurs interrogations techniques, animer des journées d'échanges techniques, compiler, organiser et transmettre des données agronomiques, contribuer à étoffer le contenu d'un classeur de ressources pédagogiques et techniques.

> Pour le volet organoleptique, compiler les données existantes liées à la qualité des produits (taux d'omégas...) et organiser ces savoirs afin de les expliquer et de les faire connaître à la fois aux éleveurs et aux consommateurs

**Soutien à l'installation de porteurs de projets en maraîchage** selon le principe du « kit d'installation » : proposer conjointement aux porteurs de projets des terres, un logement et des débouchés afin de sécuriser leur

installation. Suite à l'expérimentation initiée, poursuite de l'animation sur ces territoires pour aboutir à des installations concrètes et déploiement de la méthode sur de nouveaux territoires.

> Capitaliser sur la méthode mise en œuvre en Vallée du Thoré et dans deux communes héraultaises, recenser les étapes nécessaires pour identifier, caractériser et mobiliser des terrains soustraits à l'activité agricole pour les faire retourner à une production.

> Essaimer cette expérimentation dans d'autres secteurs du Parc en proposant à de nouvelles communes de s'engager dans ce travail : établissement de conventions de partenariat, sensibilisation des élus, recherche des terrains, travail de recensement des propriétaires, des débouchés locaux potentiels (marchés, épiceries...) et des logements disponibles.

### **Développement des surfaces en céréales anciennes et locales**

> Faire un état des lieux des surfaces semées en blé barbu de Lacaune, recenser les agriculteurs intéressés pour semer de nouvelles surfaces, les accompagner dans ce but.

> Suivi de la multiplication du Seigle d'Anglès et propositions de valorisation

### **Structuration de la filière pain au blé barbu de Lacaune**

> Dresser un inventaire des boulangers du territoire intéressés par la création d'un pain au blé barbu de Lacaune, les sensibiliser aux particularités de cette variété, mettre en place un test de panification, rédiger le cahier des charges du pain au blé barbu de Lacaune en l'intégrant dans la démarche de la marque Valeurs Parc, proposer des outils de communication et de valorisation adaptés, structurer la filière, recenser et faire connaître les qualités organoleptiques de ce type de céréale au consommateur.

### **Gestion quotidienne**

> Participation aux réunions structurantes de l'équipe du PNR (réunions d'équipe et de pôle), commissions, liens avec des chargés de mission liés aux thématiques de travail (agriculture, alimentation, développement économique, marque Valeurs Parc, communication), renseignement du logiciel de suivi et d'évaluation des actions

## **COMPETENCES REQUISES**

### **Savoirs**

- Niveau d'études requis : BAC+5 dans le domaine du développement rural, de l'agronomie et de l'agriculture,
- Connaissance du territoire du Parc naturel régional du Haut-Languedoc (contexte socio-économique et principaux acteurs)
- Connaissance des enjeux de l'agriculture
- Maîtrise avancée et pratique courante des logiciels de bureautique et de bases de données sous Word, Excel, Powerpoint, etc.

### **Savoir-faire**

- Expérience en développement rural
- Capacité d'animation (réunions, groupes de travail) et aptitude à la prise de parole en public
- Travail en équipe, aptitude au travail en transversal et disponibilité
- Conduite de projets multi-partenarial
- Qualités rédactionnelles : rédaction de notes et de comptes-rendus

## **QUALITES ET APTITUDES**

- Autonomie et rigueur
- Diplomatie, sens de l'écoute et du relationnel
- Sens de l'organisation, respect des délais, sens des priorités.
- Capacité à comprendre le territoire et ses acteurs
- Initiative, adaptabilité et réactivité
- Forte capacité d'adaptation et d'intégration au sein d'une équipe pluridisciplinaire

**Contact pour le poste :** Renseignements Nathalie SAUTTER, directrice adjointe,  
Tél : 04 67 97 38 22 [directeur-adjoint@parc-haut-languedoc.fr](mailto:directeur-adjoint@parc-haut-languedoc.fr)

**Faire parvenir une lettre de motivation avec curriculum vitae à :**  
Monsieur le Président du Parc naturel régional du Haut-Languedoc  
1 Place du Foirail – BP 9 - 34220 SAINT PONS DE THOMIERES  
Tél. 04 67 97 38 22 – ou par courriel : [secretariat.general@parc-haut-languedoc.fr](mailto:secretariat.general@parc-haut-languedoc.fr)